

이사회 구성 방침과 선임 기준

독립성

- 지난 5년간 회사 또는 자회사 등의 임원으로 재직한 사실이 없음
- 지난 3년간 가족 구성원이 회사 또는 자회사 등의 임원이 아님
- 「SEC Rule 4200 Definitions」에서 허용하는 경우*를 제외하고, 가족 구성원이 회사 또는 자회사 등으로부터 연간 미화 6만 달러 이상의 보상을 받지 않음 * 미국 증권거래위원회(SEC)가 승인한 나스닥 상장규정에 따른 사외이사 독립성 기준
- 회사의 고문이나 컨설턴트가 아님
- 회사의 주요 고객 또는 파트너사와 관련이 없음
- 회사 또는 회사의 고위 경영진과 개인적인 용역 계약이 없음
- 회사로부터 상당한 기부금을 받는 비영리 단체 소속이 아님
- 회사의 외부 감사기관과 고용관계에 있지 않음
- 기타 이사회가 결정하는 사안과 관련하여 이해관계 상충이 없음



다양성

- 이사 후보 선정 시 성별, 인종, 종교, 민족, 국적, 문화적 배경, 전문분야 등의 다양성 요소를 적극적으로 고려



전문성

- 경영·경제, 법률, 공학, 리스크 관리, ESG 전략 등에 관한 지식과 경험이 풍부한 자 선임

